



Responsabilisation, Proximité, Confiance

« La stratégie de Groupama Asset Management est centrée sur le client et requiert réactivité, professionnalisme, motivation et mobilité des équipes, ce qui passe par la valorisation des femmes et des hommes de l'entreprise.

C'est pourquoi, la plus grande attention est portée au sentiment d'adhésion et à la fierté d'appartenance qui se matérialisent dans la proximité entre les équipes, le travail transversal en mode projet et la culture du résultat. Toutefois, le collectif ne peut fonctionner que s'il rejoint l'individuel dans la responsabilisation de chaque collaborateur. Être attentif à cet équilibre pour que chacun se sente à l'aise dans son travail et son environnement est une préoccupation constante de la Direction. Confiance, cohésion des équipes et simplicité des relations caractérisent le mode de fonctionnement de Groupama Asset Management. »

Adeline BUISSON

Directrice des Ressources Humaines